



PROGRAMA DE TRABALHO DA CHAPA JUNTOS PELA AUTONOMIA

CANDIDATOS:

**REGYS ODLARE LIMA DE FREITAS - REITOR
CLÁUDIO TRAVASSOS DELICATO - VICE-REITOR**



APRESENTAÇÃO

A chapa **JUNTOS PELA AUTONOMIA** é uma proposta de consolidação da gestão 2016-2019 e do compromisso com a comunidade acadêmica e a sociedade roraimense, garantindo a UERR como uma instituição autônoma e de excelência universitária.

Os princípios de gestão propostos pela chapa **JUNTOS PELA AUTONOMIA** pautam-se na oferta de ensino público de qualidade; na construção e difusão do saber por meio da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão; na política de desenvolvimento pessoal e profissional do corpo docente e técnico-administrativo; na gestão democrática, autônoma, participativa e transparente; no fortalecimento da educação inclusiva e acessibilidade; na promoção da excelência acadêmica na formação de profissionais comprometidos com a ética, a diversidade, o pluralismo de ideais e os preceitos do desenvolvimento sustentável; e na prestação de serviços pautada na qualidade e eficiência.

Nesse sentido, a proposta da chapa **JUNTOS PELA AUTONOMIA** aborda os macroprocessos finalísticos de ensino, pesquisa e extensão e os macroprocessos de apoio administrativo-pedagógicos, de acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional, visando sua consolidação como uma Instituição de Ensino Superior capaz de contribuir para o desenvolvimento sustentável do Estado de Roraima.

Com isso, apresentamos o nosso programa de trabalho para a gestão 2020-2023, desejando uma boa leitura e esperando a participação de todos na continuidade de um trabalho de fortalecimento institucional em defesa da autonomia didático-científica, administrativa e de gestão acadêmica.



PROPOSTAS DA CHAPA

1 MACROPROCESSO DE ENSINO

1.1 GRADUAÇÃO

Objetivo: Fortalecer o ensino de graduação, buscando articular políticas educacionais que permitam uma maior relação da instituição com a sociedade roraimense e o conhecimento acumulado pela humanidade, promovendo, assim, práticas pedagógicas emancipatórias que permitam preparar o acadêmico para as constantes demandas do século XXI.

Ações estratégicas:

- Manter a oferta de vestibulares regulares e ampliar as formas de ingresso, considerando o contexto da política educacional e as realidades regionais dos municípios onde a instituição atua;
- Aproximar a Universidade da Educação Básica, ampliando e fortalecendo a participação da UERR nos projetos do Governo Federal e Estadual voltados à iniciação à docência, formação e capacitação de professores e outras habilidades acadêmicas;
- Fortalecer o Programa de Nivelamento da UERR, a fim de suprimir as deficiências de conhecimento de conteúdos básicos necessários para o desenvolvimento de competências e habilidades acadêmicas;
- Realizar ações de aproximação com o ensino básico e outras atividades de prática profissional, de modo a aumentar a procura pelo vestibular da UERR, bem como diminuir os índices de evasão e retenção dos cursos de graduação;
- Criar as condições necessárias para a implantação de novos cursos de graduação, com vistas aos anseios da sociedade roraimense e a urgência de formação de profissionais que atendam às demandas do século XXI;
- Fortalecer a política de Ensino a Distância na UERR, de forma a suprir a necessidade de oferta de Ensino Superior nas mais diversas localidades do Estado de Roraima;
- Atualizar e buscar novas parcerias para a realização de estágios curriculares e não-curriculares, atividades complementares e mobilidade acadêmica junto a diferentes instituições públicas e privadas do Brasil e do exterior;
- Fortalecer a política institucional de acessibilidade e inclusão, com a ampliação de atividades de capacitação do corpo docente e administrativo para o atendimento a



alunos com deficiência;

- Dar continuidade ao processo de adequação e melhoramento do sistema do Registro Acadêmico da UERR, a fim de proporcionar maior agilidade, confiabilidade e segurança à comunidade acadêmica nas ações de registro de dados e informações acadêmicas;
- Implantar novas formas e metodologias de ensino, estruturadas com ênfase na tecnologia disponível, incentivando a disponibilidade de conteúdos das disciplinas em sistema on-line;
- Manter uma política de atualização curricular permanente e aprimoramento dos projetos pedagógicos dos cursos, em consonância com as diretrizes curriculares nacionais, com o projeto pedagógico institucional e com os programas de formação continuada, contemplando a realidade e as necessidades regionais;
- Incentivar a continuidade da interdisciplinaridade entre as áreas do conhecimento nos processos de ensino e a integração com atividades de pesquisa e extensão incorporadas nas políticas pedagógicas dos cursos;
- Concluir o processo de integração das bibliotecas, por meio de um sistema informatizado, incluindo acesso à biblioteca virtual para livros, revistas e periódicos indexados;
- Continuar o processo de recuperação dos laboratórios de ensino, adequando a infraestrutura dos existentes e implantando novos espaços destinados a práticas de atividades de ensino;
- Continuar o investimento em infraestrutura para o bom funcionamento dos cursos de graduação; e
- Ampliar as iniciativas para o acompanhamento do desenvolvimento acadêmico, principalmente com relação ao Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade), e do relacionamento com os egressos.

1. 2 PÓS-GRADUAÇÃO

Objetivo: Fortalecer os programas de Pós-Graduação da Universidade, por meio de ações que visem a ampliação de propostas comprometidas com: a capacitação e qualificação profissional, o desenvolvimento econômico, sociocultural, tecnológico e ambiental do Estado de Roraima e da região Norte.

Ações estratégicas:



- Apoiar a qualificação do quadro docente e técnico-administrativo nos diversos níveis de formação (Capacitações, Especializações e Programas de Mestrado e Doutorado);
- Incentivar os grupos de pesquisa da instituição credenciados no Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) para ampliação de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu;
- Ampliar os convênios, acordos e termos de cooperação técnica com instituições nacionais, fortalecendo as parcerias institucionais da pós-graduação;
- Desenvolver uma política institucional de internacionalização em nível de pós-graduação, promovendo o intercâmbio de docentes, discentes e técnicos administrativos;
- Fortalecer o programa de monitoria voluntária, para que os discentes dos programas de pós-graduação da UERR se qualifiquem no âmbito da docência universitária;
- Consolidar e fortalecer os programas de pós-graduação já existentes, incluindo o suporte financeiro e logístico;
- Reorientar a oferta dos cursos de pós-graduação lato sensu, estabelecendo propostas de cursos que sejam construídos com base na capacidade instalada, tendo em vista as demandas sociais e na perspectiva de uma consequente evolução para programas stricto sensu; e
- Incentivar a criação de periódicos científicos dos programas de pós-graduação.

2 MACROPROCESSO DE PESQUISA E INOVAÇÃO

Objetivo: Desenvolver e fortalecer a pesquisa científica e acadêmica, por meio de projetos que visem a construção de ações inovadoras que possam auxiliar no desenvolvimento econômico, sociocultural, tecnológico e ambiental do Estado de Roraima.

Ações estratégicas:

- Apoiar institucionalmente a participação de docentes e discentes em eventos e congressos nacionais e internacionais, para a apresentação e publicação de trabalhos científicos;
- Incentivar a publicação da produção científica dos pesquisadores e estudantes da UERR, em revistas indexadas nacionais e internacionais, dentro dos padrões Qualis/CAPES, para aumentar a produtividade dos cursos de graduação e



programas de pós-graduação;

- Ressarcir a despesa com a publicação de produção científica dos professores da UERR aprovada em periódicos nacionais e internacionais com Qualis/CAPES A1 e A2, com fator de impacto relevante na área;
- Fortalecer a editora e as revistas científicas já existentes dentro da instituição e apoiar a criação de novos periódicos, buscando parcerias para a elevação da qualidade dos textos apresentados e publicados;
- Criar uma política institucional de incentivo e investimento em atividades de pesquisa inovadoras que permitam auxiliar no desenvolvimento socioeconômico do Estado de Roraima, bem como de produtos ou processos de caráter científico e tecnológico, gerando registros de patentes para a instituição;
- Promover o desenvolvimento de redes de pesquisa, possibilitando aos docentes que participem de projetos aprovados e financiados por agências de fomento, de modo a fortalecer os grupos e projetos de pesquisa da instituição e do Estado de Roraima;
- Ampliar e reformar os laboratórios de pesquisa já existentes, bem como construir novos com infraestrutura que permitam o desenvolvimento de projetos e grupos de pesquisa;
- Fortalecer e buscar novos convênios, acordos e termos de cooperação técnica com instituições públicas e privadas de âmbito municipal, estadual, regional, nacional e internacional para o desenvolvimento de pesquisas, possibilitando o aumento do número de bolsas de iniciação e produção científica;
- Implementar ações de suporte à construção de projetos para concorrer à editais públicos de fomento à pesquisa;
- Promover a criação de uma incubadora e aceleradora de *start ups* no âmbito da instituição, de modo a desenvolver projetos de inovação tecnológica que possam ser implementados no Estado de Roraima; e
- Apoiar e incentivar a criação da Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado de Roraima, com o intuito de auxiliar no desenvolvimento das pesquisas da instituição e do Estado.

3 MACROPROCESSO DE EXTENSÃO E CULTURA

Objetivo: Desenvolver e fortalecer ações de extensão e cultura por meio da integração da Extensão com o Ensino e a Pesquisa, aproximando a instituição da sociedade roraimense.



Ações estratégicas:

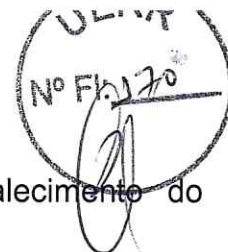
- Estreitar o relacionamento da UERR com a comunidade, aumentando as atividades de extensão que atendam ao público externo;
- Implementar ações de fomento que favoreçam a elaboração de projetos de extensão voltados para a realidade do Estado de Roraima;
- Buscar parcerias para aumentar o número de bolsas de extensão para incentivar a participação em projetos e programas;
- Estreitar o relacionamento da UERR com as lideranças indígenas, ribeirinhas e de fronteira, aumentando as atividades de extensão que atendam a essas comunidades;
- Fomentar a oferta de cursos e programas de formação e qualificação para a atuação profissional, inclusive na modalidade a distância;
- Buscar parcerias para a implementação de uma política de assistência estudantil, com intuito de minimizar as desigualdades sociais e contribuir para a permanência e a diplomação dos estudantes de graduação em situação de vulnerabilidade socioeconômica;
- Estabelecer, por meio de um projeto de extensão, uma política institucional de divulgação dos cursos de graduação e pós-graduação ofertados pela UERR, que permita a ampla participação da comunidade acadêmica;
- Desenvolver projetos interdisciplinares de extensão de modo a articular o ensino e a pesquisa em todos os seus níveis;
- Incentivar a divulgação da cultura regional através da promoção de concursos e eventos culturais e esportivos dentro e fora da instituição; e
- Estimular a criação, implementação e o fortalecimento de Empresas Júnior no âmbito da UERR.

4 MACROPROCESSOS DE APOIO ADMINISTRATIVO-PEDAGÓGICOS

4.1 GESTÃO ADMINISTRATIVA

Objetivo: Fortalecer as ações de gestão administrativo-pedagógicas pautadas na eficiência e qualidade dos serviços e atividades de apoio institucional, buscando o desenvolvimento sustentável e visando resultados.

Ações estratégicas:



- Priorizar os processos e articulações institucionais para o fortalecimento do reconhecimento da autonomia institucional;
- Buscar credibilidade local, nacional e internacional para a instituição, zelando pelo alinhamento do planejamento institucional com os Planos Nacional e Estadual de Educação;
- Implementar o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), como uma instância deliberativa para apreciação das questões relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão;
- Implantar a política de gestão documental e organização do arquivo-geral da instituição com prioridade para tratamento e digitalização do acervo documental;
- Articular junto aos poderes executivo e legislativo a ampliação orçamentária e financeira da UERR, possibilitando a melhoria dos cursos, programas e pesquisas institucionais;
- Adequar e manter a infraestrutura dos *campi* para atender as condições necessárias de segurança, saúde, mobilidade e acessibilidade, de modo a garantir o cumprimento de legislação específica para o funcionamento da instituição;
- Buscar a destinação de emendas parlamentares estaduais e federais para a melhoria e ampliação da infraestrutura institucional com espaços destinados ao ensino, pesquisa, extensão e atividades administrativas, priorizando a retomada da construção do prédio administrativo da UERR;
- Fortalecer e aparelhar a Comissão Permanente de Concurso como fonte de captação de recursos para a instituição;
- Estruturar a Internet e a Intranet nos *campi*, implementando e informatizando também o sistema da Biblioteca Central e a disponibilização de acervo digital;
- Implantar um sistema de tramitação de documentação eletrônica, visando a celeridade, agilidade e eficiência no trâmite dos documentos institucionais;
- Reestruturar os setores de licitação e convênios visando a celeridade dos processos de celebração de contratos, convênios, acordos e parcerias institucionais para apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Incentivar e fortalecer as ações da Comissão Própria de Avaliação (CPA), com o objetivo de recolher dados qualificados para a avaliação e replanejamento institucional;
- Priorizar o investimento em equipamentos de informática e mobiliário objetivando o aumento da produtividade, da qualidade de vida e satisfação no ambiente de



trabalho; e

- Melhorar o desenvolvimento gerencial e a integração de esforços para o alcance dos resultados organizacionais.

4.2 GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo: Desenvolver e fortalecer políticas de gestão de pessoas para a promoção da qualificação e valorização pessoal e profissional, procurando estabelecer um ambiente organizacional voltado para o bem-estar do servidor.

Ações estratégicas:

- Buscar as condições necessárias para a ampliação da oferta de concursos públicos para professores e técnicos-administrativos, conforme estabelece o Plano de Desenvolvimento Institucional;
- Estimular ações visando a formação continuada de professores e capacitação do corpo técnico-administrativo;
- Melhorar os processos de gestão de pessoas por meio do uso de ferramentas tecnológicas;
- Ampliar as ações de promoção de atenção à saúde e qualidade de vida no ambiente de trabalho;
- Fortalecer o processo organizacional de forma qualitativa e quantitativa do quadro de pessoal nos diferentes setores da instituição, melhorando os processos de gestão de pessoas;
- Apresentar proposta para a regulamentação de carga horária de professor, no sentido de reconhecer e registrar a participação do servidor em outras atividades acadêmicas e administrativas além da docência; e
- Criar mecanismos para o reconhecimento do servidor, considerando o seu desempenho laboral e sua atuação junto aos diferentes desafios institucionais.